

# **DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR BEWERBER**

## **Micron-Datenschutzerklärung für Bewerber**

Micron Technology, Inc. und seine Konzerngesellschaften (zusammen „Micron“, „wir“, „uns“ oder „unser“) verpflichten sich, ihre Geschäfte mit kompromissloser Integrität und Professionalität zu führen. Dazu gehört auch, Ihre Privatsphäre zu respektieren und Ihre personenbezogenen Daten zu schützen.

In dieser Datenschutzerklärung für Bewerber (diese „Erklärung“) informieren wir Sie darüber, wie wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, wenn Sie einen Job, ein Praktikum, eine Ausbildung, ein Trainee-Programm oder ein anderes Arbeitsverhältnis mit uns anstreben oder wenn wir Ihre personenbezogenen Daten anderweitig zu Einstellungszwecken verarbeiten. „Verarbeitung“ bedeutet das Sammeln, Verwenden, Teilen, Übertragen und Speichern Ihrer personenbezogenen Daten.

Es ist wichtig, dass Sie diese Erklärung lesen und aufbewahren, ebenso wie alle anderen Mitteilungen, Richtlinien, Dokumente oder Veröffentlichungen von Micron in Bezug auf Ihren Datenschutz, die wir gegebenenfalls zur Verfügung stellen, wenn wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten.

Sie können sich gerne mit uns in Verbindung setzen (siehe „Kontaktaufnahme“ unten), wenn Sie Fragen oder Bedenken haben. Wenn Ihr Arbeitsverhältnis über eine Agentur oder einen Vertragsdienstleister läuft, empfehlen wir Ihnen, zusätzlich zu dieser Erklärung auch die Datenschutzrichtlinien und -praktiken dieser Organisation zu lesen. Diese Erklärung gilt normalerweise nicht für deren Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten.

Letzte Aktualisierung: 1. Januar 2023

## **1. GELTUNGSBEREICH DIESER ERKLÄRUNG FÜR BEWERBER**

Diese Erklärung gilt allgemein für alle Personen, deren personenbezogene Daten (definiert unten in Abschnitt 3) wir im Hinblick auf ihr potenzielles Interesse an einer Beschäftigung bei Micron verarbeiten, sei es als Mitarbeiter, Vertragsarbeiter, Trainee, Praktikant oder Auszubildender, sowie für andere Personen, deren personenbezogene Daten wir zu Einstellungszwecken verarbeiten (z. B. zur Beurteilung, ob wir sie zwecks einer Beschäftigung bei uns kontaktieren sollen) (zusammen „Bewerber“).

Diese Erklärung beschreibt, wie wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, unabhängig davon, ob sie von Micron oder unseren Vertretern erfasst oder von Ihnen im Zusammenhang mit unserem Einstellungsprozess bereitgestellt wurden.

Diese Erklärung begründet keinen Arbeitsvertrag, weder unbefristet noch befristet, oder einen anderen Vertrag über die Erbringung von Dienstleistungen an Micron oder den Erhalt von Dienstleistungen von Micron und ist auch nicht Bestandteil eines solchen.

# DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR BEWERBER

Bitte denken Sie daran, dass unsere [Nutzungsbedingungen](#), unsere [Micron-Datenschutzerklärung](#) und andere Richtlinien und Verfahren gegebenenfalls auch Ihre Interaktionen mit uns sowie jede Nutzung unserer Produkte, Netzwerke, Systeme, Anwendungen, Medien, Dienstleistungen oder Websites regeln.

## 2. IHRE RECHTE UND PRÄFERENZEN

Datenschutz- und Datengesetze in verschiedenen Ländern und Regionen der Welt geben dem Einzelnen bestimmte Rechte in Bezug auf seine personenbezogenen Daten. Unsere Datenschutzpraktiken richten sich nach dieser Erklärung, der [Datenschutzerklärung von Micron](#), der Datenschutzerklärung für Arbeitnehmer und den einschlägigen Gesetzen der Länder oder Regionen, in denen wir mit Ihnen interagieren.

## 3. INFORMATIONEN, DIE WIR ÜBER SIE ERFASSEN

In dieser Erklärung bedeutet „personenbezogene Daten“ alle Informationen, die eine Person („betroffene Person“), identifizieren, sich auf sie beziehen, sie beschreiben oder nach vernünftigem Ermessen direkt oder indirekt mit ihr in Zusammenhang gebracht werden können („Datenbesitzer“), und schließt „personenbezogene Daten“ oder „personenbezogene Informationen“ im Sinne der Definition in maßgeblichen Datenschutzgesetzen ein. Daten, die nicht mit Ihnen in Verbindung gebracht werden können, wie etwa aggregierte, nicht identifizierbare oder anonymisierte Informationen („anonyme Informationen“) zählen nicht zu den personenbezogenen Daten.

Wir können die folgenden Kategorien personenbezogener Daten über Sie während und nach einer Interaktion mit Micron im Zusammenhang mit einer Einstellung verarbeiten:

- **Personenbezogene Identifikatoren:**
  - Personenbezogene Kontaktdaten wie Name, Titel, Adresse, Geburtsdatum und -ort, Bewerber-ID, Telefonnummer und E-Mail-Adresse
  - Führerscheinnummer, Passnummer, Nationalität/Visumstatus oder zugehörige Informationen
- **Geschützte Klassifizierungen und sensible personenbezogene Daten:**
  - Informationen über Ihre Rasse, ethnische Zugehörigkeit, Religion, Behinderung, Ihren Veteranenstatus oder Ihre sexuelle Orientierung, wenn Sie diese während des Bewerbungsverfahrens auf rein freiwilliger Basis angeben
  - Hintergrundüberprüfungen (für ausgewählte Bewerber in bestimmten Ländern)
  - Gesundheits- und medizinische Daten, wie etwa Informationen über Behinderungen
- **Beschäftigungs- oder ausbildungsbezogene Informationen:**
  - Unterlagen zur Arbeitserlaubnis
  - Berufsbezeichnungen, Gehaltsentwicklung, berufliche Laufbahn, Arbeitszeiten, Schulungsunterlagen

## DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR BEWERBER

- Aufzeichnungen zur Ausbildung
- Berufliche Mitgliedschaften, Vorstandsmitgliedschaften und andere berufliche Tätigkeiten oder Rollen
- Referenzen
- Sonstige Informationen in einem Lebenslauf oder Begleitschreiben oder als Teil Ihrer Bewerbung für eine Stelle bei Micron
- Für manche Stellen in manchen Ländern werden Informationen aus öffentlich zugänglichen, karriererelevanten sozialen Medien oder Netzwerkseiten wie LinkedIn erfasst
- Informationen über zusätzliche Qualifikationen, die unsere Systeme auf Ihre Fähigkeiten schließen lassen, wenn Sie sich über unser Karriereportal bewerben. Weitere Einzelheiten finden Sie im Karriereportal.
- **Informationen zur Internetaktivität:**
  - Informationen, die durch Cookies und ähnliche Technologien beim Durchsuchen unserer Website erfasst werden, vorbehaltlich etwaiger Zustimmungen oder Präferenzeinstellungen (weitere Informationen finden Sie in der [Datenschutzerklärung und Cookie-Richtlinie](#) von Micron).

### 4. WIE WIR IHRE PERSONENBEZOGENEN DATEN ERFASSEN

Wir können personenbezogene Daten über Sie im Rahmen des Bewerbungs- und Einstellungsverfahrens direkt von Ihnen, von Arbeitsvermittlungsagenturen, durch Screening-Dienste bzw. Anbieter von Hintergrundüberprüfungen sammeln. Wir können zusätzliche Informationen von Drittanbietern erfassen, unter anderem von früheren Arbeitgebern, anderen Referenzen, Personalvermittlern, Kreditauskunfteien, öffentlich zugänglichen Websites wie LinkedIn oder anderen Quellen, die Dienstleistungen im Zusammenhang mit Beschäftigung und Identitätsüberprüfung erbringen.

Wenn Sie noch nicht das in Ihrem Land geltende gesetzliche Mindestalter für eine Beschäftigung erreicht haben, sollten Sie keine personenbezogenen Daten auf den Websites von Micron oder einer Tochtergesellschaft übermitteln, um sich bei Micron um eine Stelle, ein Praktikum, eine Ausbildung oder ein Praktikum zu bewerben oder zu erhalten.

### 5. SO VERWENDEN WIR IHRE PERSONENBEZOGENEN DATEN

Wir werden Ihre personenbezogenen Daten nur im Einklang mit den geltenden Gesetzen und unseren Richtlinien verarbeiten.

Wir können Ihre personenbezogenen Daten für die folgenden Zwecke verwenden:

- **Entscheidungen im Zusammenhang mit einer Einstellung:**
  - Feststellung Ihrer Arbeitsfähigkeit;
  - Beurteilung Ihrer Bewerbung für bestimmte offene Stellen oder Ihrer Qualifikationen für andere Aufgaben bei Micron; und

## DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR BEWERBER

- Entscheidungen über Ihre Einstellung; Festlegung, ob Ihnen eine Stelle angeboten wird und zu welchen Bedingungen.
- **Zugehörige geschäftliche Zwecke:**
  - Durchführung von Datenanalysestudien zur Überprüfung und zum besseren Verständnis der demografischen Merkmale der Bewerber und unseres Bewerbungsverfahrens;
  - Anwerbung und Erhaltung einer vielfältigen Belegschaft;
  - die Organisation von Reisen und anderen Unterbringungsmöglichkeiten;
  - Einrichtung des Zugangs zu IT-Systemen und Support, um den Zugang zu unseren Einrichtungen, Ressourcen und Systemen zu ermöglichen; und
  - Umgang mit Rechtsstreitigkeiten.
- **Sicherheitsmaßnahmen und Einhaltung von Gesundheits- und Sicherheitsvorschriften:**
  - Gewährleistung Ihrer Sicherheit sowie der Sicherheit unserer Einrichtungen, Ressourcen, Mitarbeiter und anderer Personen, die mit Micron zu tun haben;
  - Verhinderung von Betrug und Schutz unserer Systeme, Daten, Ressourcen und Einrichtungen vor unbefugtem Zugang und unbefugter Nutzung;
  - Überwachung der Einhaltung unserer IT-Richtlinien;
  - Sicherstellung der Netzwerk- und Informationssicherheit; Verhinderung von unbefugtem Zugriff auf unsere Computer- und elektronischen Kommunikationssysteme und Verhinderung der Verbreitung von Schadsoftware; oder
  - Untersuchung von Diebstahl und anderen illegalen Aktivitäten.
- **Konformität:**
  - Überprüfung Ihrer Identität, Nationalität und Ihres Beschäftigungsstatus;
  - Sicherstellung, dass Sie in dem Land, in dem Sie eingestellt werden, eine Arbeitserlaubnis besitzen;
  - Einhaltung der Gesetze zur Chancengleichheit und anderer für uns geltender rechtlicher Anforderungen im Zusammenhang mit Bewerbungen und Beschäftigung; oder
  - Überwachung der Chancengleichheit und der Vielfalt im Sinne des geltenden Rechts.

Wir können mit Ihrer Einwilligung oder auf Ihre Veranlassung hin Ihre personenbezogenen Daten auch für andere Zwecke verwenden. Diese Einwilligung können Sie jederzeit widerrufen oder ändern, indem Sie uns kontaktieren.

### 6. WEITERGABE IHRER PERSONENBEZOGENEN DATEN

Wir können personenbezogene Daten, wie in dieser Erklärung beschrieben, an Drittanbieter weitergeben, die wir zur Unterstützung unseres Geschäfts einsetzen.

Unsere Verträge mit unseren Diensteanbietern verlangen von diesen, dass sie die personenbezogenen Daten, die wir mit ihnen teilen, nur für die Zwecke verwenden, für die wir

## DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR BEWERBER

sie bereitstellen. Die Kategorien von Dienstleistern, mit denen wir Informationen austauschen, und die Dienstleistungen, die sie erbringen, sind Folgende:

- **Berater für professionelle Dienstleistungen**, die uns bei unserem Einstellungsverfahren unterstützen, juristische Dienstleistungen erbringen oder projektbezogene Ressourcen und Unterstützung bereitstellen;
- **Anbieter**, die uns bei Bewerbungs- und Einstellungsverfahren unterstützen, einschließlich der Bewertung der Qualifikationen von Bewerbern, der Bereitstellung der Plattform, über die Bewerber ihre Bewerbung einreichen, der Durchführung von Hintergrundüberprüfungen und der Überprüfung der Einhaltung der Richtlinien von Micron sowie der relevanten Gesetze;
- **Sicherheitsdienste**, die uns bei der Überprüfung von und Reaktion auf Sicherheitsvorfälle sowie bei Service-Mitteilungen und der Betrugsprävention unterstützen; und
- **IT-Anbieter**, die uns in den Bereichen Design, Architektur, Implementierung, Einrichtung und Pflege von Systemen, Daten- und Software-Speicherung sowie Netzwerkbetrieb unterstützen.

Wir können, wie in dieser Erklärung beschrieben, Ihre personenbezogenen Daten auch an andere externe Parteien weitergeben, z. B. an Aufsichtsbehörden, Gerichte und sonstige Behörden, wenn dies gesetzlich vorgeschrieben ist oder um Micron oder andere Personen zu schützen.

Wir können im Fall einer Fusion, Veräußerung, Umstrukturierung, Reorganisation, Auflösung, eines Verkaufs oder einer sonstigen Übertragung der gesamten oder anteiligen Vermögenswerte von Micron, sofern zu den übertragenen Vermögenswerten personenbezogene Daten gehören, die Micron über Sie vorhält, personenbezogene Daten an einen Käufer oder Nachfolger weitergeben.

Wir können anonyme Daten ohne Beschränkung offenlegen.

### 7. DATENSICHERHEIT

Wir sind bestrebt, Maßnahmen umzusetzen, die zum Schutz Ihrer personenbezogenen Daten vor versehentlichem Verlust und vor unbefugtem Zugriff, unbefugter Nutzung, Änderung oder Offenlegung beitragen. Wir nutzen für diese Zwecke physische, administrative und technische Sicherheitsvorkehrungen. Je nach Daten und System kann dies Datenminimierung, Aggregation, Anonymisierung, Cyber- und Logistiksicherheit, Verschlüsselung, physische Absicherung, Geschäftskontinuität und Notfallwiederherstellung sowie Risikomanagementsysteme und -prozesse umfassen.

### 8. DATENSPEICHERUNG UND VERWALTUNG IHRER DATEN

Ihre personenbezogenen Daten werden so lange aufbewahrt, wie es für die Erfüllung der in dieser Erklärung dargelegten Geschäftszwecke erforderlich ist. Darüber hinaus werden sie so lange

## DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR BEWERBER

aufbewahrt, wie es gesetzlich zulässig oder erforderlich ist oder wie es in Verbindung mit einer laufenden Geschäftsbeziehung zwischen Ihnen und Micron notwendig sein kann. Die konkrete Zeit der Speicherung hängt von zahlreichen Faktoren ab, unter anderem von der Art der Aufzeichnung, Ihrer Beziehung zu Micron und Ihrem Standort. Rechte, die möglicherweise von dem Land oder der Region abhängen, in dem/der Sie ansässig sind, werden in der [Datenschutzerklärung von Micron, in der Datenschutzerklärung für Arbeitnehmer](#) und in den Abschnitten 9 und 10 weiter unten ausführlicher behandelt. Diese Erklärungen enthalten zusätzliche Informationen darüber, wie wir Ihnen antworten werden, wenn Sie Ihre Datenschutzrechte gemäß den geltenden Datenschutzgesetzen wahrnehmen möchten.

### 9. INTERNATIONALE DATENÜBERMITTLUNGEN

Soweit dies nach geltendem Recht zulässig ist, können wir Ihre personenbezogenen Daten in jedem Land oder jeder Region verarbeiten, in dem/der wir Einrichtungen, Geschäftsbetriebe, verbundene Unternehmen oder Tochtergesellschaften haben oder in dem/der wir Dienstleister beauftragen, und wir können Ihre personenbezogenen Daten zwischen diesen Ländern, Regionen und Einrichtungen übermitteln. Einige Länder haben möglicherweise Datenschutzgesetze, die sich von den Gesetzen Ihres Landes unterscheiden.

Micron hält sich als selbstzertifizierende Einheit an die EU-US- und Swiss-US-Privacy Shield-Grundsätze, wie in unserer [Privacy Shield-Richtlinie](#) beschrieben, wo Sie weitere Informationen darüber finden können, wie Micron die Privacy Shield-Grundsätze befolgt. Allerdings stützt sich Micron für seine eigenen Übermittlungen von personenbezogenen Daten aus der Europäischen Union („EU“), dem Europäischen Wirtschaftsraum („EWR“), dem Vereinigten Königreich („UK“) oder der Schweiz („CH“) in die Rechtssysteme, deren Gesetze nach Einschätzung von Micron keinen adäquaten Schutz bieten, nicht länger auf diese Grundsätze. Stattdessen verlässt sich Micron auf rechtliche Mechanismen wie die von der Europäischen Kommission genehmigten Standardvertragsklauseln oder auf Ihre Zustimmung (unter eingeschränkten Umständen) für derartige Übertragungen und für andere Übertragungen in Gerichtsbarkeiten, deren Gesetze nicht als angemessener Schutz anerkannt sind. Sie können uns über die oben beschriebenen Wege kontaktieren, um ein Exemplar dieser Klauseln anzufordern.

Wenn Sie konkrete Fragen zu den Beschäftigungspraktiken in Ihrem Rechtssystem haben, wenden Sie sich bitte an die in Abschnitt 10 angegebene Kontaktstelle für Ihr Rechtssystem.

### 10. ZUSÄTZLICHE DATENSCHUTZERWÄGUNGEN ZU LÄNDERN/REGIONEN

Da Micron eine globale Sichtweise zum Thema Datenschutz mit der Absicht übernommen hat, unseren Kunden unabhängig von ihrem Wohnort starke Datenschutzrechte zu bieten, sollte unsere Verwendung von Terminologie in dieser Erklärung so interpretiert werden, dass diese Absicht reflektiert wird. Nachstehend finden Sie zusätzliche Datenschutzbestimmungen, die für Ihr Land oder Ihre Region relevant sein können. Neben der Möglichkeit, Micron zu kontaktieren,

## DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR BEWERBER

können Sie sich auch an Ihre lokale Datenschutzbehörde wenden, wenn Sie Fragen oder Bedenken bezüglich Ihrer Datenschutzrechte haben.

### **DIE EUROPÄISCHE UNION (EU), VEREINIGTES KÖNIGREICH (UK), SCHWEIZ (CH) UND DER EUROPÄISCHE WIRTSCHAFTSRAUM (EEA)**

Zusätzlich zu den Bestimmungen dieser Erklärung möchte Micron, dass Bewerber, die in der EU, dem EWR, dem Vereinigten Königreich oder der Schweiz ansässig sind, die folgenden zusätzlichen Maßnahmen zum Schutz der Privatsphäre und der Daten zur Kenntnis nehmen, die möglicherweise anwendbar sind. Diese Maßnahmen gelten für die Verarbeitung personenbezogener Daten durch Micron oder seine verbundenen Unternehmen, die sich auf identifizierte oder identifizierbare Personen in der EU, der Schweiz, dem Vereinigten Königreich und dem EWR beziehen.

#### **Kontrollrecht:**

Wenn Sie in der EU, im EWR, in der Schweiz oder im Vereinigten Königreich ansässig sind und mit uns in Kontakt treten, um eine Stelle zu finden oder sich für eine Stelle zu bewerben, erfolgt die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten gemäß den Bedingungen dieser Erklärung, die durch diese zusätzlichen Bestimmungen geändert oder ergänzt wird. Diese Bestimmungen zielen darauf ab, die geltenden Datenschutzvorschriften wie etwa die Datenschutz-Grundverordnung 2016/679 („DSGVO“), die britische DSGVO, das Datenschutzgesetz 2018 für das Vereinigte Königreich, das Bundesgesetz über den Datenschutz 2020 für die Schweiz und andere lokale von der DSGVO abweichende Gesetze in ihrer jeweils aktuellen oder geänderten Fassung zu berücksichtigen.

#### **Rechtsgrundlage für die Verarbeitung gemäß der DSGVO:**

Nach der DSGVO muss Micron gegebenenfalls eine „Rechtsgrundlage“ für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten besitzen. Die entsprechende rechtliche Grundlage hängt oft von der Art der Daten und von dem spezifischen Kontext ab, in dem sie verarbeitet werden. In einigen Fällen informieren wir Sie über die Rechtsgrundlage, wenn wir mit Ihnen in Kontakt treten. Die nachstehende Tabelle enthält nähere Angaben zu den einzelnen Verarbeitungstätigkeiten und der entsprechenden Rechtsgrundlage.

<b>Verarbeitungstätigkeiten von Micron</b>	<b>Rechtsgrundlagen zur Verarbeitung der personenbezogenen Daten der EU</b>
Kommunikation mit Ihnen über eine mögliche Tätigkeit bei Micron, Prüfung Ihrer Bewerbung und erläuternden Unterlagen, Prüfung pädagogischer und beruflicher Zugehörigkeiten, Prüfung allgemein zugänglicher Social-Media-Konten, Entscheidung über eine Zusammenarbeit mit Ihnen, Analyse unseres	(a) Erforderlich für unser berechtigtes Interesse, die besten Arbeitskräfte zu gewinnen und einzustellen  (b) Erforderlich zur Erfüllung gesetzlicher Verpflichtungen

## DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR BEWERBER

<p>Einstellungsverfahrens und Vorkehrungen für Sie während des Einstellungsverfahrens (z. B. Reisen, Anpassungen an spezielle Bedürfnisse oder IT-Zugang).</p>	
<p>Rückschlüsse auf zusätzliche Qualifikationen, die Sie möglicherweise haben, auf der Grundlage der von Ihnen gemachten Angaben, wenn Sie unser Karriereportal nutzen, das mithilfe einer Software eine erste Rangfolge der Bewerbungen nach unseren Vorgaben vorschlägt. (Der Einsatz automatisierter Tools schließt nicht aus, dass die Bewerbungen von Menschen im Rahmen unseres Standardverfahrens geprüft werden.)</p>	<p>Erforderlich für unser berechtigtes Interesse, die besten Arbeitskräfte zu gewinnen und einzustellen</p>
<p>Gewährleistung der Datensicherheit und -genauigkeit, z. B. bei der Überprüfung der Angaben in Bewerbungen</p>	<p>Erforderlich für unsere berechtigten Interessen zum Schutz unserer Mitarbeiter und unseres geistigen Eigentums</p>
<p>Durchsetzung und Verteidigung unserer Rechte für den unwahrscheinlichen Fall, dass wir Ihre personenbezogenen Daten der EU im Zusammenhang mit einem Rechtsstreit oder einer entsprechenden Untersuchung verarbeiten müssen</p>	<p>Wir stützen uns auf unsere berechtigten Interessen zur Verteidigung unserer Rechte</p>
<p>Durchführung bestimmter zulässiger Aktivitäten zur Hintergrundprüfung</p>	<p>(a) Erforderlich für unsere berechtigten Interessen zum Schutz unserer Mitarbeiter und unseres geistigen Eigentums          (b) Erforderlich zur Erfüllung einer gesetzlichen Verpflichtung          (c) Wir stützen uns auf Ihre ausdrückliche Einwilligung, wenn dies vorgeschrieben ist</p>
<p>Erhebung besonderer Datenkategorien wie ethnische Zugehörigkeit für unsere Initiativen zur Chancengleichheit im Bereich der Beschäftigung</p>	<p>Wir stützen uns auf Ihre ausdrückliche Einwilligung</p>
<p>Verwendung von Cookies, die nicht unbedingt notwendig sind</p>	<p>Wir stützen uns auf Ihre Einwilligung</p>



## DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR BEWERBER

Erfassung von eingeschränkten Gesundheitsdaten, wenn dies zur Erfüllung unserer Verpflichtung zur Bereitstellung eines sicheren Arbeitsplatzes erforderlich ist	(a) Einwilligung (oder die ausdrückliche Einwilligung im Fall von besonderen Kategorien personenbezogener Daten der EU) (b) Erforderlich, um einer gesetzlichen Verpflichtung nachzukommen, z. B. Gesundheits- und Sicherheits- und Gleichstellungsgesetze
Erfassung von Informationen über eine Arbeitserlaubnis, um unserer Verpflichtung nachzukommen, nur berechnigte Personen zu beschäftigen	Erforderlich zur Erfüllung gesetzlicher Verpflichtungen

### Umgang mit Ihren Daten:

Die Verarbeitung personenbezogener Daten ist notwendig, um eine Bewerbung erfolgreich einzureichen oder die Vorteile unserer Stellensuchmaschine in vollem Umfang nutzen zu können. Sollten Sie diese Daten ganz oder teilweise nicht zur Verfügung stellen, ist Micron möglicherweise nicht in der Lage, Ihre Bewerbung tatsächlich oder effizient zu bearbeiten oder Ihnen eine Reihe von offenen Stellen anzubieten, die Ihren Qualifikationen entsprechen, wenn Sie nach Stellen suchen.

Auf Anfrage wird Micron Ihnen eine Kopie der personenbezogenen Daten, die wir über Sie gespeichert haben, zur Verfügung stellen, Ihre personenbezogenen Daten korrigieren oder Ihre personenbezogenen Daten löschen.

- Sie haben außerdem das Recht, der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns zu widersprechen.
- Ordnungsgemäß eingereichte und verifizierte Anträge beantworten wir innerhalb von 30 Tagen.

Bitte beachten Sie, dass bestimmte personenbezogene Daten gemäß dem Gesetz von den oben genannten Anfragen ausgenommen sind. Verwenden Sie bitte unser [Online-Formular](#), um diese Rechte geltend zu machen. Bitte beachten Sie, dass wir gegebenenfalls zusätzliche Informationen von Ihnen anfordern könnten, um Ihre Identität zu verifizieren oder Ihre personenbezogenen Daten in unseren Systemen zu finden.

Wir respektieren Ihr Recht auf Privatsphäre und werden keine negativen Maßnahmen gegen Sie ergreifen, wenn Sie Ihre Rechte geltend machen.

### Kontaktaufnahme mit Micron in der EU und im Vereinigten Königreich:

Micron, seine verbundenen Unternehmen und seine autorisierten Drittanbieter können je nach Sachlage und unter Berücksichtigung der Beziehungen, die zwischen den jeweiligen

## **DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR BEWERBER**

Unternehmen und den betroffenen Personen bestehen, separate autonome Verantwortliche für die personenbezogenen Daten der EU sein. Drittparteien, die für Ihre personenbezogenen Daten der EU verantwortlich sind, sollten von Ihnen direkt kontaktiert werden. Im Abschnitt „Kontaktaufnahme“ erfahren Sie, wie Sie Micron und seine verbundenen Unternehmen weltweit kontaktieren können. Darüber hinaus können Sie sich unter folgenden Adressen an unsere regionalen Betriebe in der EU, dem EWR, der Schweiz oder dem Vereinigten Königreich wenden:

Micron Semiconductor France, SAS  
Attention: Legal – Privacy  
23, avenue Carnot  
91300 Massy  
Frankreich 91300

Micron (Deutschland) GmbH  
Attention: Legal – Privacy  
Leopoldstraße 250B  
D-80807 München

Micron Semiconductor Italia S.r.l.  
Attention: Legal – Privacy  
Via Trento, 26  
Vimercate, MB 20871, Italien

Micron Europe Limited  
Attention: Legal – Privacy  
Greenwood House  
London Road  
Bracknell, Berkshire, RG12 2AA, Vereinigtes Königreich

**Personen in anderen Ländern des EWR oder der Schweiz können sich an unseren Datenschutzbeauftragten wenden:**

Thomas Neumayer  
Micron (Deutschland) GmbH  
Attention: Rechtsabteilung – Datenschutz  
Leopoldstraße 250B  
München, D-80807  
E-Mail: [germanyDPO@micron.com](mailto:germanyDPO@micron.com)

### **11. ÄNDERUNGEN UNSERER ERKLÄRUNG.**

Von Zeit zu Zeit können wir diese Erklärung, die Datenschutzerklärung von Micron, unsere Datenschutzerklärung für Arbeitnehmer oder unsere unterstützenden Datenschutzverfahren

## DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR BEWERBER

ändern. Wir behalten uns das Recht vor, solche Änderungen oder Aktualisierungen jederzeit und ohne vorherige Ankündigung vorzunehmen.

Sollten wir wesentliche Änderungen an der Art und Weise vornehmen, wie wir Ihre personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit unseren Einstellungsaktivitäten verarbeiten, werden wir Sie davon in Kenntnis setzen, indem wir Ihnen die aktualisierte Version dieser Erklärung, der Datenschutzerklärung von Micron sowie aller unterstützenden Datenschutzverfahren (soweit solche Verfahren gewöhnlich von Micron öffentlich zugänglich gemacht werden) zur Verfügung stellen. Dies kann z. B. durch Veröffentlichung auf unseren Websites, durch Versendung per E-Mail oder über andere Kommunikationskanäle des Unternehmens oder durch Veröffentlichung in unserem Verhaltens- und Ethikkodex oder im Handbuch für globale Teammitglieder erfolgen. Bitte prüfen Sie alle Änderungen, die wir Ihnen übermitteln, sorgfältig.

Alle Änderungen dieser Erklärung treten unmittelbar nach der Veröffentlichung in Kraft, und wenn Sie weiterhin mit uns interagieren, um eine Stelle zu suchen oder sich zu bewerben, erklären Sie sich mit sämtlichen Änderungen einverstanden.

### 12. KONTAKTAUFNAHME MIT UNS.

Bitte kontaktieren Sie uns, wenn Sie Fragen oder Anmerkungen zu dieser Erklärung, zu der Datenschutzerklärung von Micron oder allgemeine Datenschutzfragen haben. Wir begrüßen Ihr Feedback und Ihre Kommentare.

A. **Per E-Mail.** Sie können uns per E-Mail unter [privacy@micron.com](mailto:privacy@micron.com) erreichen.

B. **Per Telefon.** Sie können uns auch telefonisch unter +1-800-336-8915 erreichen.

C. **Auf dem Postweg.** Sie können uns auch auf dem Postweg kontaktieren:

Micron Technology, Inc.  
Attn: Legal – Privacy  
8000 South Federal Way  
Post Office Box 6  
Boise, Idaho 83707-0006, USA

D. **An die People Organization (Personalabteilung) von Micron Ihrer Region:** Sie können sich auch an die lokale Kontaktperson in der Personalabteilung (siehe Abschnitt 10 oben) wenden, um weitere Informationen über die Beschäftigungsrichtlinien und -praktiken von Micron in Ihrem Land zu erhalten.

Bitte beachten Sie, dass Sie bei Anfragen, die personenbezogene Daten betreffen, bestimmte Angaben zur Authentifizierung und Überprüfung machen müssen, damit wir Ihre Anfrage vollständig beantworten können.